

# Análise do poder dos participantes

## Ferramenta

### Finalidade:

Os participantes são as pessoas importantes num sistema. Esta ferramenta facilita a compreensão de como as pessoas afetam as políticas e as instituições, e como as políticas e as instituições afetam as pessoas. É especialmente útil para identificar os vencedores e os perdedores e, ainda, para destacar os desafios que precisam ser enfrentados para a mudar o comportamento, desenvolver competências e resolver desigualdades.

### Atividades:

**Desenvolva o propósito e os procedimentos da análise, bem como a compreensão inicial do sistema.** Considere o nível e o propósito institucionais, criar condições para o diálogo de qualidade entre participantes, e desenvolver a compreensão inicial do sistema.

**Identifique os participantes-chave** por meio de informantes-chave, registros, auto-seleção de participantes, e identificação e verificação por outros participantes. Fazer esforço especial para incluir as pessoas que normalmente não são representadas e para estabelecer a validade da representação.

**Investigue os interesses dos participantes, características e circunstâncias** a fim de entender melhor seus objetivos, recursos e influências. Técnicas desde "brainstorming" até coleta de dados secundários ajudam a desenvolver um entendimento compartilhado.

**Identifique padrões e contextos de interação entres os participantes** a fim explorar os fatores de conflito e cooperação, possibilitando desta forma a identificação das áreas de concordância, ou os conflitos prevaletentes assim como soluções de compromisso potenciais.

### Lembre-se

★ A ferramenta *Análise do poder dos participantes* é especialmente útil como ajuda nas situações de tomada de decisão em que diversos participantes têm interesses concorrentes, os recursos estão limitados e as necessidades dos participantes devem ser adequadamente equilibradas.

★ A *Análise do poder dos participantes* pode ser usada de modo progressivo para habilitar grupos importantes mas marginalizados, como também para melhorar políticas e instituições. Mas as técnicas também podem ser usadas de maneira mais



**Avalie o poder e o potencial dos participantes** a fim de controlar as decisões que afetem as políticas e instituições críticas — isto facilita o estabelecimento de táticas de trabalhado com cada grupo.

### Quatro estratégias gerais para a gestão de relações entre participantes

Poder do participante/ potencial	Alto potencial	Baixo potencial
Alto poder	Colaborar com	Colaborar com defender contra
Baixo poder	Envolver, desenvolver capacidade e proteger interesses	Monitorar ou ignorar

**Avalie opções e usar os resultados para fazer progresso.** Para ser útil, a análise dos primeiros cinco passos precisa ser resumida em uma forma em que os interesses de todas as pessoas podem ser examinados juntos. Pode ser usada uma série de tabelas de participantes para organizar as informações sobre os interesses, poder, influência e envolvimento de cada participante ou grupo chave. Isso pode produzir recomendações específicas de participantes que servem como base para o diálogo entre participantes.

A análise do poder dos participantes pode ser usada em diversos **níveis e propósitos:**

- **Processo estratégico de nível amplo** - para dimensionar, desenvolver sinergia e monitorar um processo;
- **Instituição ou negócio** - para examinar a saúde de uma organização e planejar mudanças;
- **Projeto ou programa** - para conceber, orientar e monitorar um projeto
- **Determinada decisão** - para prever as conseqüências de uma decisão, e planejar para lidar com elas.

cínica para determinar quem deve ser manipulado, minado ou eliminado.

★ *A Análise do poder dos participantes* pode penetrar no âmago de um problema – mas, por si só, é improvável que ofereça soluções completas. As pessoas que efetuam análise do poder de participantes precisam estar tanto conscientes como responsáveis pela abertura da "Caixa de Pandora" das relações entre os participantes.

### Informações adicionais

A ferramenta completa e outras ferramentas e recursos relacionados podem ser encontrados no site:

[www.policy-powertools.org](http://www.policy-powertools.org)

Contacto:

James Mayers

[james.mayers@iied.org](mailto:james.mayers@iied.org)

**iied**