

Prise en main

L'outil

Objet :

Cet outil décrit la nature des travaux sur les politiques et les institutions, pourquoi ils méritent d'être réalisés, qui devrait y travailler et comment se lancer. Il sert de point de départ aux autres outils de la série Outils moteurs.

Travaux :

Identifier les enjeux – les problèmes et les opportunités. Clarifier les raisons de l'intervention et vérifier qu'il est possible de s'attaquer au problème. Décrire les enjeux par écrit de façon claire et concise afin d'identifier et de communiquer les enchaînements de causes à effets possibles, les personnes concernées, les valeurs et les hypothèses présentées.

Elaborer une appréciation initiale *du contexte, des intervenants, du processus, des instruments et des impacts.*

Explorer chacun de ces facteurs ainsi que les liens et les interactions qui existent entre eux.

- **Le contexte** a trait à l'environnement physique, culturel, politique, technologique et économique et aux décisions prises dans le passé.
- **Les intervenants** et les structures d'autorité compétentes impliqués dans la prise de décision doivent être identifiés.
- **Par processus**, on entend la dynamique et les interactions qui engendrent le changement par les politiques et institutions et au sein même de celles-ci.
- **Les instruments et structures** peuvent être réglementaires, économiques, informationnels, institutionnels ou contractuels. Il est important de déterminer les niveaux réels de consensus et la capacité de mise en œuvre.
- **Les impacts** peuvent être évalués à trois niveaux : les résultats immédiats d'une action ; les effets de ces résultats ; et les répercussions à long terme de ces effets.

A ne pas perdre de vue

★ Attention danger !

Les outils moteurs peuvent être dangereux et faire plus de mal que de bien. Par conséquent, agir avec prudence !

★ **Les politiques** sont bien souvent assimilées à ce que des organisations disent qu'elles feront – mais nous sommes plus intéressés par ce qu'elles font vraiment car il ne s'agit pas seulement d'élaborer de bonnes politiques, il faut aussi savoir les mettre en pratique.

★ **Pourquoi et quand s'en servir** : il y a progrès lorsque les politiques et institutions tirent des



Identifier le type d'influence souhaité – et planifier une stratégie pour y parvenir.

Choisir entre divers objectifs possibles, par exemple l'obtention d'un consensus à long terme entre des groupes très disparates.

Faire concorder la portée des travaux avec le temps et les ressources disponibles.

Équilibrer les objectifs à court et long termes de façon réaliste.

Sélectionner des mécanismes porteurs.

Un chef de file, un groupe d'orientation, un groupe de travail et des informateurs clés sont une combinaison efficace qui a fait ses preuves.

Formuler des objectifs et des méthodes spécifiques.

Établir des priorités, formuler des questions précises, convenir des résultats et de qui les obtiendra, puis sélectionner et ordonnancer les méthodes.

Analyser l'impact potentiel des résultats et réviser l'exercice.

Repenser les stratégies à la lumière des probabilités de mise en œuvre.

Produire des résultats – et les utiliser.

L'enveloppe et la présentation revêtent une importance primordiale – le groupe d'intervenants clés dans son sens le plus large, et non pas seulement les auteurs, doivent s'approprier les recommandations formulées.

Pour en savoir plus

Découvrez l'outil détaillé et d'autres ressources et outils associés en visitant www.policy-powertools.org

Rendez-vous sur www.livelihoods.org

Mayers, J. and Bass, S. 1999. *Policy that works for forests and people. Series Overview.*

Institut international pour l'environnement et le développement, Londres

(résumé sur www.iied.org/ptw/oversum.html)

enseignements des solutions locales. Des outils permettent d'identifier les choix individuels et organisationnels pivots, de dresser l'état des lieux des règles, structures, signaux du marché et des politiques qui les affectent afin de concevoir des améliorations.

★ **Qui devrait travailler sur les politiques et les institutions :** ces outils entendent aider les groupes qui évitent les travaux sur les politiques à démystifier celles-ci et à trouver des moyens d'avoir une influence positive. Ces groupes comprennent des organisations représentatives locales, des agents travaillant sur des projets d'aide, du personnel chargé de la fourniture de services gouvernementaux et chefs d'agence, hommes d'affaires du secteur privé, décideurs et concepteurs de stratégie, groupes de pression, militants, analystes et universitaires.

iied