

Las cuatro D

Herramienta

Propósito:

La mayoría de las personas acuerda que un manejo sustentable de los recursos naturales requiere de la colaboración entre diferentes partes interesadas. Sin embargo, la colaboración no se desarrolla simplemente a través de lo que las personas acuerdan que debería ser; existen a menudo considerables diferencias de intereses y poder entre aquellos que usan o se ocupan de los recursos naturales. La presente herramienta ayuda a las partes interesadas a evaluar y negociar sus roles relativos dividiéndolos en derechos, deberes, dividendos (beneficios) y dependencias y relaciones.

Roles de las Partes Interesadas

Derechos	Deberes
Dependencias y Relaciones	Dividendos

Entre las situaciones en que ella podría ser particularmente útil se incluyen:

- Analizar situaciones con múltiples partes interesadas y diagnosticar problemas.
- Evaluar y comparar políticas.
- En procesos de negociación de roles.
- Como una herramienta de evaluación en el ciclo del proyecto.
- En reestructuración institucional y descentralización.
- Como metodología de entrenamiento.

Tener en cuenta

★ El progreso con la herramienta de *Las cuatro D* depende de desarrollar la calidad de las relaciones entre las partes interesadas, de la política y cultura y de la influencia de presiones externas.

★ Evaluar juntos derechos, responsabilidades y relaciones, porque es su equilibrio lo que indica las estructuras de poder subyacentes y actuales incentivos o falta de incentivos para alcanzar un uso sustentable de los recursos naturales.

★ La calidad de cualquier acuerdo relativo a estas

**POWER
TOOLS**



Actividades:

- 1 Previo al análisis de las cuatro D, deberá llevarse a cabo una investigación de antecedentes del área en cuestión, con respecto a factores históricos y los contextos geográfico, político, legal y fiscal actuales.
- 2 La fase de entendimiento apunta a claridad y consenso sobre los roles reales de las partes interesadas primarias. El análisis de las cuatro D comprende dos componentes: una evaluación del equilibrio de las tres D (derechos, deberes y dividendos/beneficios) tanto dentro como entre las partes interesadas; y una evaluación del status de la cuarta D –dependencias y relaciones- entre las partes interesadas. A estas alturas, el rol del facilitador se vuelve importante, ya que todas las "partes interesadas" tienen un rol, o un interés creado o pueden tener más de un rol.
- 3 La fase de negociación de roles apunta a lograr un consenso sobre un escenario futuro exitoso, las cuatro D deseadas para alcanzar este escenario y finalmente sobre los cambios necesarios en las cuatro D actuales para avanzar en dirección a la situación deseada. Puede que la negociación directa entre partes interesadas sea imposible en un comienzo, por lo que una serie de procesos participativos pueden contribuir con el objetivo final.
- 4 La fase de mapeo de capacidad apunta a identificar y acordar las capacidades necesarias para hacer surgir las cuatro D deseadas que se identificaron en la fase de negociación de roles.
- 5 El registro y uso de las constataciones de cada fase, a menudo mediante tablas simples y matrices que son complementadas con notas sobre los temas que surjan. Ellas podrán ser revisadas, modificadas y resumidas al final del proceso.

Información adicional

Encuentre la herramienta completa así como otras herramientas y recursos relacionados en:

www.policy-powertools.org

Las Cuatro D complementa la herramienta *Análisis del poder de las partes interesadas*

Dubois, O. 1998. *Capacity to manage Role Changes in Forestry: Introducing the 'Four Rs' Framework*.

Forest Participation Series No. 11, International Institute for Environment and Development, Londres

tres D, depende de la calidad de las relaciones entre las partes interesadas involucradas – aunque a menudo esto es lo más difícil de evaluar.

★ En la práctica la herramienta de *Las cuatro D* funciona bien porque es simple y práctica – aunque los temas alrededor de las Cuatro D son a menudo muy sensibles y los grupos de menos poder pueden encontrar difícil discutirlos en público.

★ En general, las cuatro D deben ser utilizadas primero en forma experimental, como una forma de ayuda para abordar asuntos más intratables cuando la confianza de las partes interesadas aumente.

iiied