

# Organizando a los aserradores para que se comprometan

## Herramienta

### Propósito:

Las políticas e instituciones con frecuencia excluyen a los pequeños productores forestales, porque los responsables de la toma de decisiones asumen que una multitud de pequeños productores no controlados destruirán el bosque. Sea o no correcto este supuesto, los pequeños productores necesitan organizarse, de manera que puedan mejorar sus prácticas y defender su posición. La presente herramienta permite a los profesionales en el área de desarrollo a ayudar a los pequeños productores, tales como aserradores, a enfocar sus medios de vida de largo plazo en sustentar, y no en destruir, los recursos forestales locales.

### Actividades:

#### 1 Entender el negocio del aserrado

¿Cómo funciona la operación? ¿Quién está involucrado indirecta y directamente?  
 ¿Cuáles son sus objetivos? ¿Cómo se relacionan los aserradores y las instituciones entre sí? ¿Cuáles son las dinámicas de poder importantes en estas relaciones? ¿Cómo éstas afectan la legitimidad y el acceso a la toma de decisiones?

#### 2 Discutir los pros y contras de establecer una organización formal

La fortaleza en número a menudo recibe reconocimiento: ¿La formación de una asociación, cooperativa o compañía empoderará a los productores forestales locales para alcanzar sus objetivos? ¿Es esto viable? ¿A quién incluirá y a quién excluirá?  
 ¿Qué apoyo necesitará? ¿Quién puede proporcionarlo? ¿El nivel de confianza mutua es suficiente para formar una organización?

### Tener en cuenta

- ★ La herramienta apunta a empoderar a las poblaciones locales que están involucradas con una empresa forestal en pequeña escala, pero que no pueden acceder por sí mismas a los recursos forestales locales.
- ★ Intereses externos poderosos pueden no recibir bien a los nuevos entrantes al mercado.
- ★ Algunos funcionarios públicos locales responsables de procesar las solicitudes pueden tratar de obstaculizar el progreso. Hay que ser pacientes y persistentes. Para apoyar sus derechos



### 3 Establecer la organización

Tener la estructura institucional adecuada desde el comienzo es crucial para alcanzar una organización equitativa y rentable. Acordar criterios para la membresía. Acordar una estructura representativa que separe las ramas ejecutivas y disciplinarias. Acordar principios tales como "una persona un voto" para la constitución escrita. Procurar asesoramiento y apoyo de ONGs locales y funcionarios públicos responsables de la actividad forestal, del medio ambiente, de las empresas o cooperativas.

### 4 Operar la organización

Una compañía, cooperativa o asociación debería desarrollar un plan para alcanzar sus objetivos. Priorizar objetivos y cómo alcanzarlos. Desde la constitución, acordar normas, roles, responsabilidades y retornos claros. Acordar reuniones periódicas para evaluar la evolución y decidir nuevas acciones. Llevar un registro escrito de todas las reuniones.

### 5 Comprometerse en sociedades efectivas

La legitimidad no se gana simplemente estableciendo una organización. Se debe ganar. La voz colectiva de una organización puede ser escuchada más fácilmente por las autoridades forestales. Si lo que escuchan es un compromiso por un manejo forestal sustentable, las organizaciones de aserradores pueden comprometerse en sociedades legítimas para el manejo forestal.

buscar asesoramiento de ONGs locales y funcionarios públicos.

★ Algunos miembros pueden querer imponerse desde dentro de la organización recién formada. Evitar esto estableciendo por escrito quién hace qué y cómo se van a resolver las controversias.

★ Puede que resulte difícil acordar quiénes pueden ser miembros y cuáles deberán ser las funciones de todos los participantes. Tomarse tiempo para acordar estos aspectos.

### Información adicional

Encuentre la herramienta completa así como otras herramientas y recursos relacionados en:

**[www.policy-powertools.org](http://www.policy-powertools.org)**

Contacto: Krystyna Krassowska en [kkrassowska@hotmail.com](mailto:kkrassowska@hotmail.com) y [madisonbudongo@yahoo.co](mailto:madisonbudongo@yahoo.co)