

Organização dos serradores manuais para seu envolvimento

Ferramenta

Finalidade:

As políticas e instituições freqüentemente excluem os pequenos produtores da floresta, porque os tomadores de decisões imaginam que uma multidão de produtores pequenos deixados sem controle destruirá a floresta.

Quer tal suposição seja correta ou não, os pequenos produtores precisam se organizar de modo que possam melhorar suas práticas e defender-se. A presente ferramenta permite aos profissionais de desenvolvimento ajudar os pequenos produtores, tais como serradores manuais, a basear sua subsistência de longo prazo na sustentação, não destruição, dos recursos florestais locais.

Atividades:

1 Entenda o empreendimento de serragem manual.

Como funciona a operação? Quem está envolvido de modo direto e indireto? Quais são seus objetivos? Como os serradores e as instituições se interrelacionam? Quais são os aspectos importantes da dinâmica de poder dessas relações? De que forma esses aspectos afetam a legitimidade e o acesso à tomada de decisões.

2 Discuta os prós e os contras do estabelecimento de uma organização formal

Força numérica freqüentemente ganha reconhecimento: A formação de uma associação, cooperativa ou companhia permitiria os produtores de floresta local a realizar seus objetivos? É viável? Quem será incluído e quem será excluído? Que apoio será preciso? Quem pode oferece-lo? O nível de confiança mútua é adequado para a formação de uma organização?

Lembre-se

★ A ferramenta visa capacitar as pessoas locais que estão envolvidas em empreendimentos florestais de pequena escala mas que não têm acesso próprio aos recursos florestais locais.

★ Os interesses externos poderosos podem não acolher os novos concorrentes locais ao mercado.

★ Alguns funcionários locais do governo, responsáveis pelo despacho de pedidos podem tentar impedir o progresso. Seja paciente e persistente. Busque conselhos de ONGs locais e funcionários públicos para apoiar seus direitos.



3 Estabeleça a organização

Ter a estrutura institucional correta desde o início é crucial para uma organização eqüitativa e lucrativa. Concordar a respeito dos critérios para afiliação. Concordar a respeito de uma estrutura representativa que separe o ramo executivo do disciplinar. Concordar a respeito de princípios tais como "um voto por pessoa" para o estatuto escrito. Buscar conselhos e apoio das ONGs locais e dos funcionários locais do governo responsáveis pela silvicultura, o meio ambiente, projetos ou cooperativas.

4 Pônha a organização em operação

Uma empresa, cooperativa ou associação deve desenvolver um plano para realizar seus objetivos. Priorizar os objetivos e como realizá-los. Com base no estatuto, acordar de modo claro as regras, funções, responsabilidades e lucros. Chegar a um acordo para realizar reuniões regulares para avaliar o progresso e decidir quanto à ação a dicional. Preparar e guardar minutas de todas as reuniões.

5 Envolve-se em parcerias eficazes

Não se ganha a legitimidade pelo simples estabelecimento de uma organização. É algo que se ganha só com esforço. A voz coletiva de uma organização pode ser ouvida mais facilmente pelas autoridades de silvicultura. Se o que elas dão atenção for uma dedicação ao manejo florestal sustentável, as organizações de serradores manuais poderão se envolver em parcerias legítimas para o manejo florestal.

★ Alguns membros podem se esforçar para ganhar influência dentro da organização recém-estabelecida. Evite isso por documentar as funções de cada um e como solucionar disputas.

★ Poderá ser difícil concordar a respeito de quem pode ser membro e das funções de cada indivíduo. Dedique tempo para chegar a um acordo sobre tais itens.

Informações adicionais

A ferramenta completa e outras ferramentas e recursos relacionados podem ser encontrados no site:

www.policy-powertools.org

Contacto:

Krystyna Krassowska
kkrassowska@hotmail.com
e Madira Davidson
madisonbudongo@yahoo.com