

Mecanismos de organización

Herramienta

Objetivo:

La presente herramienta tiene como objetivo orientar a grupos marginados para que traten sus problemas mediante la creación de sus propias organizaciones, bajo la forma apropiada de instituciones controladas por los miembros. A través de la auto-organización, las personas en situación de pobreza pueden adquirir poder para controlar sus activos, promover la democracia económica y retener excedentes económicos.

La herramienta cubre una gama de formas legales – **asociación, fideicomiso, sociedad colectiva, cooperativa y compañía** – que pueden ser usadas para alcanzar estos objetivos. Un cuadro proporciona detalles de características clave, como por ejemplo, constitución legal, instrumentos que rigen, controles regulatorios, controles de activos y financieros, reuniones, estructuras de gestión y liquidación.

Se proporciona orientación sobre qué formas legales ayudan a las empresas auto-organizadas a estar controladas por sus miembros.

Actividades:

La herramienta ayuda a los usuarios a investigar la realidad socioeconómica de su ámbito, y las opciones "que más se ajustan" para una auto-organización dentro de esa realidad. Básicamente hay tres opciones que pueden ser adaptadas en diferentes contextos:

- Tipos asociativos de organización para representar a las personas
- Fideicomisos y fundaciones para mantener a activos con fines de caridad
- Organizaciones controladas por los miembros para operaciones y actividades comerciales (por *ejemplo, sociedades colectivas, cooperativas y compañías*)

Tener en cuenta

- ★ Las potenciales actividades que las organizaciones persiguen varían y pueden incluir acciones defensivas (protestas), acciones afirmativas (acceso a servicios existentes), acciones constructivas (utilización de recursos propios) y acciones transformativas (experimentos creativos con modelos alternativos de desarrollo).
- ★ Las organizaciones de personas marginadas ocasionan pérdida de poder del control central y por lo tanto es posible que se enfrenten con oposición.



El proceso de auto-organización exige que los miembros se muevan a través de tres etapas diferenciadas:

- 1 Preparación social – deshacerse de actividades ad hoc y elegidas al azar. Invertir tiempo y energías en establecer claramente fines, objetivos y actividades colectivas. Concientizar de estos objetivos y de las formas legales posibles que podrían ser más útiles para estos objetivos. Negociar y acordar acciones.
- 2 Desarrollo organizativo – Establecer un mecanismo organizativo acordado que aumente los vínculos internos. Establecer una estructura que se centre en planificación, educación, capacitación y movilización de recursos. El asesoramiento legal puede ser necesario, pero es costoso.
- 3 Desarrollo institucional – Reflexionar sobre el avance. Ampliar y profundizar la capacidad para manejar mayores recursos. Vincularse y cooperar con recursos externos y presentar exigencias a los servicios disponibles.

★ A menudo es mejor fundar una organización alrededor de pequeñas cosas simples y madurar, que ser demasiado ambicioso desde el comienzo.

★ La mayoría de los grupos atraviesan una etapa de conflicto. Si se puede superar esto y como resultado ajustar las expectativas mutuas, la organización final puede en definitiva ser mucho más fuerte.

Información adicional

Encuentre la herramienta completa y otras herramientas y recursos relacionados en: **www.policy-powertools.org**

Por información adicional sobre mecanismos de organización que sirvan a las personas en situación de pobreza, remitirse a **www.caledonia.org.uk**

Contacto: Graham Boyd
boyd@caledonia.org