

Stages d'enseignement juridique

L'outil

Objet :

Le terme hindi 'Panchayat Shivar' désigne ici un stage interactif d'enseignement juridique. Des formateurs juristes peuvent utiliser cette formule pour faciliter l'autogestion des peuples indigènes en Inde ou d'autres formes de décentralisation. Les formateurs peuvent aussi s'en servir dans d'autres pays qui évoluent progressivement vers une gouvernance décentralisée.

Travaux :

- Connaître votre groupe cible. Par exemple, s'agit-il des chefs de village, des membres d'organisations communautaires, d'agents locaux ? Adapter votre programme de formation en fonction du groupe.
- S'assurer que le formateur est capable de dispenser la formation. Quelles sont ses aptitudes, ses compétences - non seulement comme formateur, comme juriste mais aussi comme linguiste?
- Le formateur doit connaître la loi dans les moindres détails ainsi que ses mécanismes sur le terrain.
- Commencer en cernant les connaissances des stagiaires en termes de concepts juridiques. Piquez leur intérêt avec des mots employés couramment en droit. La signification de mots comme jugement, ordonnance, règles, réglementation, lois, politique, pétition, procès et décret constitue souvent un point de départ intéressant.
- Consolider les connaissances existantes. Dresser un parallèle entre la loi et des situations quotidiennes dans le village. Choisir un conflit juridique d'actualité et le décortiquer en ses différentes phases : le quand, le pourquoi, le comment et le contexte actuel du conflit.

A ne pas perdre de vue

- ★ Organiser les stages dans des villages où les communautés indigènes (autochtones) ne se sentent pas dépayées pour qu'elles se sentent plus à l'aise pour participer au stage.
- ★ Se servir d'exemples locaux pour illustrer des situations juridiques complexes. Employer un langage et des expressions juridiques simples.
- ★ Faire preuve d'humour et employer des expressions "à couleur locale" pour mieux faire passer les points les plus complexes.
- ★ Employer des objets et des situations facilement identifiables pour créer une atmosphère plus propice au transfert de connaissances.

**POWER
TOOLS**



- Créer une atmosphère qui soit propice à la libre circulation des informations. Être flexible et répondre aux réactions des stagiaires, notamment durant les pauses.
- Il convient d'évaluer les prestations : sont-elles bien reçues et par qui ? Recueillir des informations sur le nombre de stagiaires, leur degré de participation, leur origine, le coût du stage pour les participants. Cela vous aidera à établir des priorités.
- Les formateurs ont souvent des informations sur des conflits juridiques sous forme anecdotique et assorties d'un a priori politique ou social. Pour être impartial et jeter les bases d'une stratégie juridique efficace, le formateur doit faire la distinction entre les questions juridiques et les opinions sociales, politiques et morales.
- Encourager les autres à s'exprimer, répéter les idées nouvelles, les expliquer à leurs voisins et s'appuyer sur des exemples analogues. Cette approche permet de clarifier les choses aussi bien pour le formateur que pour les stagiaires.
- Toujours conclure par une suite à donner fondée sur l'action. Attribuer des responsabilités, des calendriers, identifier des tribunes pour obtenir des éclaircissements et échanger des idées.
- Organiser les sessions au fil de plusieurs mois. Consolider l'apprentissage car la loi et les concepts juridiques ne sont pas faciles à comprendre.

Pour en savoir plus

Découvrez l'outil détaillé et d'autres ressources et outils associés en visitant

www.policy-powertools.org

Contactez Sanjay Upadhyay à eldf@vsnl.net ou admin@eldfindia.com

Vous pouvez obtenir un guide simple et pratique (en anglais) intitulé

Hand Guide on Tribal Self Rule Law in India auprès de :

Enviro-Legal Defence Firm, 278, Sector 15-A, NOIDA-201301, Uttar Pradesh, Inde

91-120-2517248 (0)

91-120-2517469 (Tele-Fax)

★ Le formateur doit se comporter comme un stagiaire et non comme un expert. Cette stratégie, qui aide les gens à se détendre, les encourage à exprimer leurs opinions de façon plus ouverte.

★ L'époque de l'année et la longueur du stage sont importants. Éviter la saison des moissons.

★ Inclure des techniques comme les jeux de rôle, les groupes de réflexion, la représentation graphique de questions juridiques, en mélangeant des incidents avec des implications juridiques et des sessions informelles.

★ Les stratégies, le langage et la teneur des informations doivent varier en fonction du type d'audience. De fait, la stratégie adoptée pour un groupe d'agents haut placés serait différente de celle adoptée pour des responsables d'échelon intermédiaire ou des villageois.

